

## **ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV**

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Hamvas Béla Pest Megyei Könyvtár (a továbbiakban: Könyvtár) az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

### **I. Általános célok, etikai elvek**

Az esélyegyenlőségi terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény követelményeire épül. Hatálya kiterjed a Könyvtárra, mint munkáltatóra, a Könyvtárral közalkalmazotti jogviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban álló munkatársakra (a továbbiakban: munkatársak), a Könyvtárban működő érdekvédelmi szervekre, valamint a könyvtárhasználókra.

#### **1) A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód**

A Könyvtár működése során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók és a használók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkatársak felvételére, alkalmazására; a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre, valamint a könyvtárhasználókra. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók és a könyvtárhasználók bármínemű – különösen koruk, nemük, családi állapotuk, egészségi állapotuk, szexuális irányultságuk, nemzetiségük, fajuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

#### **2) Az emberi méltóság tiszteletben tartása**

A Könyvtár tiszteletben tartja az emberi értékeket, az emberi méltóságot, fontos feladatának tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzését és megerősítését.

### **3) A méltányosság és rugalmasság elve**

A Könyvtár olyan méltányos és rugalmas intézkedéseket vezet be, amelyek elősegítik a foglalkoztatottak és a könyvtárhasználók hátrányainak leküzdését.

### **4) Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése**

A fogalom *legszűkebb értelmezése* szerint a családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családbarát munkahely *tágabb értelmezése* a család legkülönbébb formáival számol, figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem más, pl. idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is, és nem abból indul ki, hogy mindez kizárólag a nők feladata. Lehetővé teszi a munkarend családi szükségletekhez való igazítását, az otthoni munkavégzést.

### **5) Nemek közti egyenjogúság**

A Könyvtár biztosítja a nemek közti egyenjogúságot mind a munkavállalók, mind a könyvtárhasználók körében.

### **6) Az akadálymentesítés biztosítása**

A Könyvtár elkötelezett az alábbi célok mellett:

- *fizikai hozzáférés:* az épülethez, helyiségekhez, szolgáltató-pultokhoz, munkahelyekhez, polcokhoz, mosdóhoz stb.,
- *információkhoz való hozzáférés:* az információhordozók tartalmához, beleértve az alternatív formátumú anyagok rendelkezésre állását és a speciális szoftvereket,
- *virtuális hozzáférés:* azok számára, akik a könyvtárápületet nem tudják felkeresni,
- a *könyvtár munkatársainak felkészítése* a fogyatékkal élő emberek kiszolgálására.

## II. Helyzetfelmérés

A munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

<b>Összlétszám:</b>	<b>39</b>	<b>fő</b>
A nők létszáma:	29	fő
A 40 év feletti munkavállalók	23	fő
A 40 év feletti munkavállalók közül a nők létszáma	18	fő
A fogyatékkal élők v. megváltozott munkaképességűek:	1	fő
10 éven aluli gyermeket nevelő (kisgyermekes):	8	fő
Ebből kisgyermekét egyedül neveli:	1	fő
<b>Ebből:</b>	<b>1 nő és 0 férfi</b>	

A felmérések szerint tehát **36** érintett dolgozó  
(Egy ember több csoportba is beletartozhat.)

## III. Konkrét célok

A Könyvtár az alábbi célokat tűzi ki az esélyegyenlőség biztosítása érdekében:

- 1) Jelen terv megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi referenst nevez ki, akinek feladatkörébe tartozik a terv teljesülésének felügyelete és az esélyegyenlőséggel kapcsolatos panaszok kezelése, továbbítása.
- 2) Megvizsgálja az emberi méltóság tiszteletben tartásának jelenlegi gyakorlatát.
- 3) Megfogalmazza a munkatársakkal, a vezetőkkel és a könyvtárhasználókkal szemben támasztott követelményeket.
- 4) Betartja az egyenlő bánásmód elvét a munkatársak felvétele és alkalmazása során.

- 5) Szabályozza az emberi erőforrás fejlesztését, munkahelyi továbbképzést, átképzést, tanulást.
- 6) Javítja a 40 év felettiek és a fogyatékkal élő munkavállalók munkakörülményeit.
- 7) A családos munkavállalók számára munkáltatói juttatásokat, kedvezményeket biztosít.

#### **IV. Panasztétel biztosítása**

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkatárs, illetve a könyvtárhasználó az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően az esélyegyenlőségi referenshez fordulhat.

Amennyiben a helyzetet nem sikerül megoldani, az igazgatóhoz kell fordulni. További jogorvoslatért a fenntartóhoz, végső esetben az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz lehet folyamodni.

#### **V. Záró rendelkezés**

A Könyvtár vállalja, hogy az esélyegyenlőségi tervet honlapján közzéteszi.

Kelt: Szentendre, 2020. február 17.



Werner Ákos  
igazgató